



ДИРЕКТИВА ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ:

№ 11 ОТ 2 АПРЕЛЯ 2025 Г.

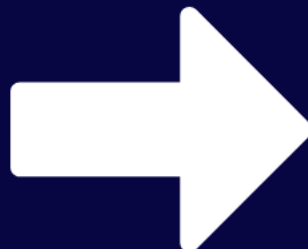
**О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
СИСТЕМЫ ОРГАНОВ ВЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЯ,
УСИЛЕНИИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**



“Дальнейшее повышение качества жизни в нашей стране — это совместная работа государственных органов всех уровней, организаций независимо от формы собственности и граждан.”

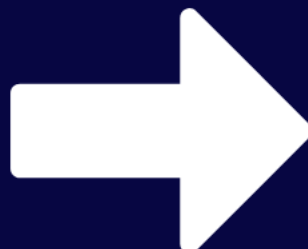
Исполнительская дисциплина — один из ключевых факторов готовности государственных органов и иных организаций оперативно и эффективно реализовывать стоящие задачи.

- Слабая исполнительская дисциплина;
- Бесхозяйственность;
- Неорганизованность,
- Несвоевременность .



- Неисполнение или ненадлежащее исполнение законодательства и поручений;
- Нарушение прав и свобод граждан;
- Создание условий для коррупции и злоупотреблений;
- Дискредитация государственной власти.

Реализация поставленных на пятилетку качества задач по всестороннему преобразованию государства и общества



- Кардинальное повышение эффективности функционирования системы органов государственной власти, управленческой деятельности;
- Усиление исполнительской дисциплины, социально ответственного отношения к труду.



В СФЕРЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЯ:



1 В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ И ДРУГИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЕСПЕЧИТЬ:

- неукоснительное следование конституционному принципу разделения государственной власти;
- законность;
- оптимальность структуры и численности;
- эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств и распоряжение гос. имуществом;
- дебюрократизация управленческих процессов;
- инициативность, ответственность, высокие стандарты качества работы, нацеленность на результат;
- оперативность принятия решений и всестороннее прогнозирование социально-экономических, политических и иных последствий их реализации;
- исполнительскую дисциплину;
- недопустимость и нетерпимость коррупции.

В СФЕРЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЯ

2

ГОСОРГАНАМ, ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ БЕЗУСЛОВНО СЛЕДОВАТЬ РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИМ ИХ ПОЛНОМОЧИЯ НОРМАМ КОНСТИТУЦИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ИНЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ, НЕ ДОПУСКАТЬ ВМЕШАТЕЛЬСТВА В КОМПЕТЕНЦИЮ ДРУГИХ ГОСОРГАНОВ, ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ.

Обеспечение четкого функционального разграничения:

Национальное собрание Республики Беларусь



качественное и эффективное законотворчество

Совет Министров Республики Беларусь



реализация основных направлений социально-экономической политики;

Администрация Президента Республики Беларусь



обеспечение полномочия Президента Республики Беларусь; контроль за выполнением решений Главы государства;

Государственный секретариат СБ Республики Беларусь



обеспечение деятельности Президента Республики Беларусь и СБ в сфере национальной безопасности;

Комитет государственного контроля



государственный контроль и принятие мер по недопущению правонарушений в экономической сфере;

Генеральный прокурор



координация деятельности по борьбе с преступностью и коррупцией, профилактика правонарушений; надзор.

3 ОПТИМИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:



- исключение необоснованного проведение совещаний, в т.ч. в дистанционном формате;
- решение и согласование вопросов, входящих в компетенцию соответствующего госоргана и госорганизации, обеспечивать без передачи на вышестоящий уровень или рассмотрения на заседаниях созданных в соответствии с законодательством межведомственных коллегиальных формирований;
- принятие НПА в соответствии компетенцией, исключив принятие решений рекомендательного характера;
- прекращение формирования и деятельности советов, комиссий, экспертных и консультативно-совещательных структур, подменяющих госорганы и госорганизации, кроме предусмотренных законодательными актами;
- оптимизация состава оргкомитетов для подготовки мероприятий, не допускать эпизодического включения в них должностных лиц;
- повышение эффективности служебных командировок за границу при их экономической оправданности
- с точки зрения общегосударственных интересов и достижения результатов, которые не могут быть обеспечены иным способом;

4 ПОЭТАПНОЕ РАЗВИТИЕ И ВНЕДРЕНИЕ В ПРАКТИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВРЕМЕННЫХ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ГОСУПРАВЛЕНИЯ.

5 ДОСТИЖЕНИЕ НУЛЕВОЙ БЮРОКРАТИИ:

- минимизация количества документов на бумажных носителях при реализации своих функций;
- цифровизация и упрощение всех административных, управленческих процессов при взаимодействии госорганов с юр. лицами и гражданами.
- снижение количества согласований, требуемых для принятия правовых актов и иных решений;
- высокое качество нормотворчества, избежание отсылочных норм,
- оптимизация направлений запросов и исключение дублирования сбора информации; обеспечение полноты, актуальности и достоверности информации;

6 ПРИ ФОРМИРОВАНИИ КАДРОВОГО СОСТАВА ИСХОДИТЬ ИЗ НЕОБХОДИМОСТИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ НА СЛУЖБУ ЛИЦ, СПОСОБНЫХ ПО СВОИМ ЗНАНИЯМ, НАВЫКАМ И ДЕЛОВЫМ КАЧЕСТВАМ РАБОТАТЬ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННЫХ ПОЛИТИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВЫЗОВОВ.



В СФЕРЕ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ:



7 СЧИТАТЬ ПРИОРИТЕТНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ЗАДАЧАМИ:

- полноценное участие всех трудоспособных граждан в экономике страны;
- достижение высокого уровня исполнительской дисциплины;
- воспитание культуры ответственности каждого за свои квалификацию, качество работы, принимаемые решения, производительность труда и общий результат;
- воспитание молодежи в духе патриотизма и преданности интересам Республики Беларусь и стимулирование реализации потенциала молодежи в интересах белорусского общества.

8 СОСТОЯНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ - ОДИН ИЗ ОСНОВНЫХ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТЫ ГОСОРГАНОВ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕЗАВИСИМО ОТ ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ, ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ.



В СФЕРЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

9 ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В ОРГАНИЗАЦИИ, ЕЕ УЧЕТ ПРИ ПРОДЛЕНИИ ЛИБО ЗАКЛЮЧЕНИИ КОНТРАКТА НА НОВЫЙ СРОК, ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ ДАННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ, ПОВЫШЕНИИ ЕГО В ДОЛЖНОСТИ, ПРЕДСТАВЛЕНИИ К ГОСНАГРАДАМ.

10 ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ НАДЛЕЖАЩЕГО УРОВНЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОБЕСПЕЧИВАТЬ:

- своевременность выполнения поручений Президента Республики Беларусь, Совета Министров Республики Беларусь, вышестоящих и иных государственных органов и должностных лиц;
- исключение формально-бюрократического подхода;
- неотвратимость и справедливость мер ответственности за совершение виновных действий (бездействие).

11 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

12 РУКОВОДИТЕЛЯМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- создать условия недопустимости и нетерпимости нарушений исполнительской дисциплины;
- повысить требовательность к нарушителям исполнительской дисциплины, внедрять автоматизированные системы учета рабочего времени, обеспечивать контроль за эффективностью результатов труда;
- регулярно проводить анализ уровня исполнительской дисциплины;
- стимулировать сохранение и закрепление высококвалифицированных кадров, внедрять действенные системы мотивации и поощрения эффективного труда и профессионального развития работников, улучшать условия труда;
- исчерпывающе соблюдать финансовую дисциплину, эффективно использовать государственных средства, целевое и бережное распоряжение государственным имуществом, его использование.

13 РАССМАТРИВАТЬ ВОПРОС О ПРИВЛЕЧЕНИИ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.

14 ЗА УМЫШЛЕННЫЕ ДЕЙСТВИЯ (БЕЗДЕЙСТВИЕ), ПРИВЕДШИЕ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОГОВОРНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ К НЕЭФФЕКТИВНЫМ РАСХОДОВАНИЮ ГОС.СРЕДСТВ И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ГОС.ИМУЩЕСТВА, ОТВЕЧАЮТ ВСЕ КОНТРАГЕНТЫ ДОГОВОРА НЕЗАВИСИМО ОТ ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ И ВЕДОМСТВЕННОЙ ПОДЧИНЕННОСТИ.

15 ПРЕОБРАЗОВАТЬ МЕЖВЕДОМСТВЕННЫЙ СОВЕТ ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКЕ В МЕЖВЕДОМСТВЕННЫЙ СОВЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ДАННЫМИ.

16 ПОМОЩНИКАМ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ — ИНСПЕКТОРАМ ПО ОБЛАСТЯМ, Г.МИНСКУ ОБЕСПЕЧИТЬ ЖЕСТКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ, ИНИЦИИРОВАТЬ ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И РАБОТНИКОВ, ВИНОВНЫХ В НЕВЫПОЛНЕНИИ, НЕСВОЕВРЕМЕННОМ ИЛИ НЕНАДЛЕЖАЩЕМ ИХ ВЫПОЛНЕНИИ.

17 СОВЕТУ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ПРИНЯТЬ КОМПЛЕКС МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА МОТИВАЦИЮ УЧАСТИЯ ГРАЖДАН В ЭКОНОМИКЕ СТРАНЫ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВА, СНИЖЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ЛИЦ, НЕ ЗАНЯТЫХ В ЭКОНОМИКЕ.

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**

