**ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ**

**ОСМОТРЫ РАБОТНИКОВ**

**«Материалы ЕДИ, октябрь 2024 г.»**

Наниматель несет обязанности по организации проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья.

На время прохождения предусмотренных законодательством медицинских осмотров за работником сохраняются его место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок (*Статья 103 ТК*).

Работодатель обязан не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену), не допускать к выполнению работ (оказанию услуг), отстранять от выполнения работ (оказания услуг) работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг) (*Статья 17 Закона РБ «Об охране труда»*).

Работодатель имеет право *(статья 18 Закона РБ «Об охране труда»*):

проводить освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах.

обращаться в соответствии с законодательными актами в организации здравоохранения, иные организации, осуществляющие в порядке, установленном законодательством, медицинскую деятельность, за сведениями о тяжести полученных работающими производственных травм, наличии у работающего заболевания, которое могло привести к получению травмы, а также о его нахождении в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Работодатель обязан требовать документы, подтверждающие прохождение работающими по гражданско-правовому договору медицинского осмотра, если это необходимо для выполнения соответствующих видов работ (оказания услуг).

Расходы по проведению медицинских осмотров работников несет наниматель.

На время прохождения предусмотренных законодательством медицинских осмотров за работником сохраняются его место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок.

Работающие, занятые на работах с повышенной опасностью, проходят предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Перечень работ (профессий), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, порядок проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работающих, а также порядок проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих устанавливаются Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

**Обязательные и (или) внеочередные медосмотры** проводятся в отношении: > физических лиц, работающих по трудовым договорам, > физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, > иных физических лиц в соответствии с законодательством.

Обязательные и (или) внеочередные медосмотры работающих проводятся в целях:

обеспечения безопасности труда;

предупреждения профессиональных заболеваний;

охраны здоровья работающих.

**По результатам проведения обязательных и (или) внеочередных медосмотров**, работающих определяется:

***годность (негодность)*** по состоянию здоровья работающих к работам во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от вредных и (или) опасных производственных факторов;

***годность (негодность)*** по состоянию здоровья работающих к работам, где есть необходимость в профессиональном отборе.

**Обязательные и (или) внеочередные медосмотры** работающих проводятся ***медицинскими комиссиями*** по проведению обязательных и внеочередных медосмотров, формируемыми из числа медицинских работников.

Медицинские комиссии создаются в *государственных организациях здравоохранения и в организациях,* указанных в перечне организаций, в которых могут быть созданы медицинские комиссии по проведению обязательных и внеочередных медицинских осмотров.

***По результатам*** проведения обязательных и (или) внеочередных медосмотров медицинской комиссией принимается одно из следующих решений:

***годен к работе*** (с указанием *вредных и (или) опасных производственных факторов*, *вида выполняемых работ);*

***негоден к работе*** (с указанием *вредных и (или) опасных производственных факторов, вида выполняемых работ*);

***годен к работе*** (с указанием *отдельных вредных и (или) опасных производственных факторов,* вида выполняемых работ) и ***негоден к работе*** (с указанием *отдельных* *вредных и (или) опасных производственных факторов*, вида выполняемых работ);

***годен к работе*** (с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, вида выполняемых работ) и ***нуждается в проведении внеочередного медосмотра***;

***годен к работе*** ***(негоден к работе)*** с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, вида выполняемых работ и ***выявлено подозрение на хроническое профессиональное заболевание***.

*Результаты обязательных* и (или) внеочередных медосмотров, работающих вносятся в **протокол,** который подлежит хранению в медицинской карте амбулаторного больного в организации, проводившей обязательный и (или) внеочередной медосмотр.

**Копии протоколов** направляются медицинской комиссией в *государственные организации здравоохранения по месту жительства* (месту пребывания*), по месту работы* (учебы, службы) работающих для приобщения к медицинской карте амбулаторного больного.

**По результатам проведения обязательных** и (или) **внеочередных** медосмотров, работающих оформляется медицинская **справка о состоянии здоровья**, подтверждающая годность (негодность) работающего к работе, или **акт**.

В случае, если при проведении обязательного периодического и (или) внеочередного медосмотра работающих **выявлены заболевания** (состояния), которые являются медицинскими *противопоказаниями к работам*, медицинская комиссия в *течение пяти рабочих дней* со дня выявления данного заболевания (состояния) *информирует нанимателя* (работодателя) об установления негодности работающего к работе.

Предварительные обязательные медосмотры поступающих на работу осуществляются на основании **направления**. По результатам предварительных медосмотров, работающих выдается **медицинская справка о состоянии здоровья**, подтверждающая годность (негодность) работающего к работе.

Для проведения обязательных периодических медосмотров работников наниматель ежегодно составляет **список профессий** (должностей).

**Список профессий** (должностей) составляется в **двух экземплярах** с указанием результатов оценки условий труда по каждому вредному и (или) опасному производственному фактору, один из которых остается у нанимателя, второй - направляется в организацию до 1 января календарного года, в течение которого необходимо провести работникам запланированный периодический медосмотр (календарный год).

Организация на основании списка профессий (должностей) составляет и направляет нанимателю не позднее 1 февраля календарного года *график проведения* периодических медосмотров работников, сформированный с учетом срока ранее проведенного периодического медосмотра.

Наниматель на основании списка профессий (должностей) и графика проведения периодических медосмотров составляет **список работников**. Список работников *за 20 рабочих дней до начала* *периодического медосмотра* направляется нанимателем в организацию.

В случае несоблюдения графика проведения периодического медосмотра и (или) неявки работников на периодический медосмотр организация в течение пяти рабочих дней со дня завершения периодического медосмотра информирует нанимателя о несоблюдении графика проведения периодических медосмотров и (или) неявке работников на периодический медосмотр.

Периодические медосмотры работающих проводятся с 1 января по 31 декабря календарного года.

В случае несоблюдения графика проведения периодического медосмотра и (или) неявки работников на периодический медосмотр организация в течение пяти рабочих дней со дня завершения периодического медосмотра информирует нанимателя о несоблюдении графика проведения периодических медосмотров и (или) неявке работников на периодический медосмотр.

**Предсменный медицинский осмотр** проводится ***медицинским работником*** организации здравоохранения, осуществляющей медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством, на основании заключенного гражданско-правового договора между работодателем и организацией здравоохранения.

Наниматели организуют проведение предсменного медицинского осмотра согласно утвержденным перечням работ (профессий рабочих) организации, при выполнении которых требуются предсменный медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Предсменный медицинский осмотр проводится с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, соответствующих требованиям технических нормативных правовых актов, и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах.

При выявлении у работающего наличия состояния опьянения медицинский работник составляет акт проведения предсменного медицинского осмотра и незамедлительно направляет его работодателю.

По результатам предсменного медицинского осмотра в отношении работающего работодателем принимается одно из следующих решений:

о допуске к работе;

о недопуске к работе.

Нахождение работающего в состоянии опьянения является основанием для недопуска его к работе.