**Распределение и трудоустройство: права и обязанности молодых специалистов**

*«Материалы ЕДИ, февраль 2023 г.»*

*Подготовлено Центром развития карьеры*

*УО «Гродненский государственный*

*университет имени Янки Купалы»*

1. (Слайд 2) Распределение выпускников регламентируется следующими нормативными документами:
* [Кодекс об образовании](https://www.grsu.by/vypuskniku-ru/raspredelenie-i-trudoustrojstvo.html)
* [Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31.08.2022 № 572](https://www.grsu.by/vypuskniku-ru/raspredelenie-i-trudoustrojstvo.html)
* [Положение о целевой подготовке специалистов, рабочих, служащих](https://www.grsu.by/vypuskniku-ru/raspredelenie-i-trudoustrojstvo.html)
* [Положение о порядке возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего](https://www.grsu.by/vypuskniku-ru/raspredelenie-i-trudoustrojstvo.html)
1. (Слайд 3) Поддержка выпускников включает:
* предоставление первого рабочего места
* предоставление гарантий в связи с распределением
* предоставление компенсации в связи с распределением
1. (Слайд 4, 5) Распределение – процедура определения места работы выпускника, осуществляемая государственным учреждением образования или в случаях, установленных Правительством Республики Беларусь, государственным органом, в целях поддержки выпускников, удовлетворения потребностей отраслей экономики и социальной сферы в специалистах, рабочих, служащих ([п. 1 ст. 72 Кодекса об образовании](https://www.grsu.by/vypuskniku-ru/raspredelenie-i-trudoustrojstvo.html)).

Молодые специалисты могут распределяться в организации как государственной, так и частной форм собственности.

В первую очередь выпускники распределяются в базовую организацию.

1. (Слайд 6) После удовлетворения дополнительных потребностей организаций–заказчиков кадров удовлетворение письменных запросов о распределении конкретных выпускников возможно только в следующих случаях (согласно [ч. 6 п. 13 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу](https://www.grsu.by/vypuskniku-ru/raspredelenie-i-trudoustrojstvo.html)):

1) эти выпускники включены в банк данных одаренной молодежи и банк данных талантливой молодежи;

2) запросы поступили из организаций, в которых эти выпускники проходили производственную и (или) преддипломную практику;

3) отсутствуют места работы согласно поданным в учреждение образования организациями - заказчиками кадров заявкам на подготовку, заключенным договорам о взаимодействии, письменным запросам иных организаций.

1. (Слайд 7) Место работы путем распределения предоставляется в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью (согласно [ч. 1 п. 2 ст. 72 Кодекса об образовании](https://www.grsu.by/vypuskniku-ru/raspredelenie-i-trudoustrojstvo.html)).
2. (Слайд 8) Сроки проведения распределения выпускников Выпускники распределяются комиссией по распределению выпускников учреждения образования, как правило, за два месяца до окончания учреждения образования ([ч. 1 п. 10 Положения о распределении](https://www.grsu.by/vypuskniku-ru/raspredelenie-i-trudoustrojstvo.html)).

График проведения заседаний комиссии по распределению выпускников I и II ступеней получения высшего образования в 2023 в ГрГУ имени Янки Купалы размещен на сайте www.grsu.by в разделе «Выпускнику».

1. Молодой специалист
* выпускник, работающий по распределению, перераспределению в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью, получивший:
* высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, кроме лиц, обучавшихся на условиях целевой подготовки;
* среднее специальное, общее высшее или специальное высшее образование, не менее половины срока получения образования которых финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования, кроме лиц, на момент распределения обучающихся в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования и работающих по получаемой специальности, проходящих военную службу по контракту, а также обучавшихся на условиях целевой подготовки;
* выпускник, направленный, перенаправленный на работу в соответствии с заключенными договорами и получивший в дневной форме получения образования научно-ориентированное образование за счет средств республиканского бюджета, выпускник, направленный, перенаправленный на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) и получивший общее высшее или специальное высшее образование, среднее специальное, профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки в государственных учреждениях образования;
* выпускник, получивший научно-ориентированное, высшее или среднее специальное образование в дневной форме на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, физических лиц или собственных средств.
1. (Слайд 11) Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, предоставляются следующие **гарантии** и **компенсации**:
* трудоустройство в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью;
* отдых продолжительностью тридцать один календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников,  – сорок пять календарных дней. По инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена;
* компенсации в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде;
* денежная помощь, размер, источники финансирования и порядок выплаты которой определяются Правительством Республики Беларусь.
1. (Слайд 12) Срок обязательной работы по распределению исчисляются с даты приема выпускника на работу по распределению, а в случае приема на работу выпускника до даты выдачи свидетельства о направлении на работу – с даты выдачи свидетельства о направлении на работу. Срок обязательной работы по перераспределению определяется сроком обязательной работы по распределению и уменьшается на время, отработанное выпускником по распределению.

Пунктом 4 ст. 72 Кодекса об образования определено, что срок обязательной работы по распределению **два года** устанавливается для лиц, получивших:

4.1. среднее специальное образование, кроме:

4.1.1. лиц, принятых (зачисленных) в год получения среднего специального образования в учреждения образования для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

4.1.2. лиц, которые отработали по распределению не менее одного года после получения профессионально-технического образования;

4.2. общее высшее образование, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения общего высшего образования в учреждения образования для получения углубленного высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

4.3. специальное высшее образование, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения специального высшего образования в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

4.4. углубленное высшее образование, если для получения углубленного высшего образования они были приняты (зачислены) в учреждения образования в год получения общего высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения углубленного высшего образования в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях.

Пунктом 5 статьи 72 Кодекса об образовании определено, что срок обязательной работы по распределению **один год** устанавливается для лиц, получивших:

5.1. профессионально-техническое образование, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения профессионально-технического образования в учреждения образования для получения среднего специального, общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и получивших соответствующее образование на этих условиях;

5.2. среднее специальное образование, если они отработали по распределению не менее одного года после получения профессионально-технического образования, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения среднего специального образования в учреждения образования для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

5.3. углубленное высшее образование, кроме:

5.3.1. лиц, принятых (зачисленных) в год получения углубленного высшего образования в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

5.3.2. лиц, которые для получения углубленного высшего образования были приняты (зачислены) в учреждения образования в год получения общего высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета.

1. (Слайд 13, 14) Срок обязательной работы при целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) при направлении на работу составляет:
* для выпускников, получивших общее высшее или специальное высшее образование на условиях целевой подготовки, – не менее **пяти** лет,
* для выпускников, получивших среднее специальное образование на условиях целевой подготовки, – не менее **трех** лет,
* для выпускников, получивших профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, – не менее **двух** лет.

В срок обязательной работы по желанию выпускника засчитываются (п.8 ст. 72, ч.4 п. 5 ст. 75 Кодекса об образовании):

* периоды военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь,
* период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,

если эти периоды имели место после распределения/направления на работу.

1. (Слайд 19) Расторжение трудового договора с молодыми специалистами.

По общему правилу запрещено увольнять молодых специалистов или переводить их на работу, которая не связана с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией, до окончания срока обязательной работы, указанного в свидетельстве о направлении на работу.

Исключение составляют следующие случаи (п. 34 Положения о распределении):

* переход на выборную должность (п. 4 ч. 2 ст. 35 ТК);
* принятие решения учреждением образования о перераспределении, перенаправлении на работу молодого специалиста либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве;
* зачисление в учреждение образования для получения образования более высокого уровня или для получения высшего образования другого вида в дневной форме получения образования;
* нарушение нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (контракта), поступления на военную службу по контракту (ст. 41 ТК);
* увольнение по инициативе нанимателя по основаниям, предусмотренным в п. 1-3, 5, 6, абз. 1-5 и 7-9 п. 7 ст. 42, п. 1-3, 5-8 ст. 44 и п. 2-7 и 10 ч. 1 ст. 47 ТК.
1. (Слайд 20) Последствия неотработки установленного срока обязательной работы.

 Выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, направленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) и не отработавшие установленный срок обязательной работы, обязаны возместить в республиканский и (или) местные бюджеты средства, затраченные государством на их подготовку.

 Выпускник возмещает затраченные средства, если он:

* не отработал установленный срок обязательной работы
* и при этом не освобожден от их возмещения в установленных законодательством случаях (п. 2 - 6 ст. 78 Кодекса об образовании).

 По истечении шестимесячного срока при отсутствии добровольного возмещения затраченных средств учреждение образования (организация) осуществляет их взыскание в судебном порядке.

1. (Слайд 21) Отказ от работы по распределению, направлению на работу возможен при условии добровольного возмещения выпускником затраченных на обучение средств.

 Расчет суммы затраченных на обучение средств производится в соответствии с Порядком расчета средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего (п. 6 Положения о возмещении средств).

 Освобождаются от возмещения затраченных средств выпускники, определенные в п. 2–6 ст. 78 Кодекса об образовании.