**О состоянии и мероприятиях по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений**

**в ГрГУ им. Янки Купалы**

*«Материалы ЕДИ, октябрь 2020»*

*Подготовлено центром кадровой и правовой работы*

*учреждения образования «Гродненский государственный университет*

*имени Янки Купалы»*

**Нормативные правовые акты Республики Беларусь:**

– Конституция Республики Беларусь;

– Трудовой кодекс Республики Беларусь;

– Уголовный кодекс Республики Беларусь;

– Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях;

– Закон Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-З «О борьбе с коррупцией»;

– Закон Республики Беларусь 04.01.2014 № 122-З «Об основах деятельности по профилактике правонарушений»;

– Декрет Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организации»;

– Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12.09.2019 № 619 «О выплате вознаграждения и других выплат физическому лицу, способствующему выявлению коррупции»;

– Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26.12.2011 № 1732 «Об утверждении Типового положения о комиссии по противодействию коррупции»;

– Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22.01.2016 № 45 «Об утверждении Положения о порядке сдачи, учета, хранения, оценки и реализации имущества, в том числе подарков, полученного государственным должностным или приравненным к нему лицом с нарушением порядка, установленного законодательными актами, в связи с исполнением им своих служебных (трудовых) обязанностей» и др.

**Противодействие коррупции** подразумевает предупреждение, выявление и пресечение правонарушений, создающих условия для коррупции, коррупционных правонарушений, устранение их последствий.

Работа по противодействию коррупции в университете проводится на постоянной основе в соответствии с Программой мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» на 2016-2020 годы, утвержденной приказом ректора университета от 09.09.2016 № 926.

В университете профилактика совершения коррупционных правонарушений осуществляется посредством комплексного применения мер (организационно-правовых, организационно-практических и иных), к числу которых относится планирование деятельности по борьбе с коррупцией. С этой целью ежегодно разрабатываются и реализуются:

План мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений;

План работы комиссии по противодействию коррупции;

План по повышению дисциплины труда и эффективности работы с кадрами;

План мероприятий, направленный на повышение эффективности идеологической и воспитательной работы в университете и др.

В университете создана и активно осуществляет свою деятельность **комиссия по противодействию коррупции** (новый состав утвержден приказом от 21.06.2019 № 947 «Об утверждении Положения о комиссии по противодействию коррупции и состава комиссии по противодействию коррупции»). Порядок работы комиссии регламентирован Положением о комиссии по противодействию коррупции. Комиссия по противодействию коррупции координирует весь комплекс мероприятий, направленных на предупреждение, выявление, пресечение коррупции и устранение ее последствий.

Заседания комиссии по противодействию коррупции проводятся ежеквартально. На данный момент в 2020 году заседания комиссии по противодействию коррупции состоялись 29.01.2020 (протокол № 1), 03.04.2020 (протокол № 2) и 21.07.2020 (протокол № 3). По результатам рассмотрения вопросов комиссией приняты решения, направленные на профилактику и усиление мер по противодействию коррупции.

С целью профилактики и пресечения коррупционных правонарушений разработан проект **карты коррупционных рисков**. Картой коррупционных рисков принято именовать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Установленных обязательных форм такой карты и требований к ней в законодательстве нет. Содержание карты каждая организация определяет самостоятельно, исходя из специфики своей деятельности. Рассмотрение проекта карты коррупционных рисков университета будет проводиться на очередном заседании комиссии по противодействию коррупции в октябре 2020 года.

С целью минимизации коррупционных рисков, в соответствии с перечнем должностей служащих университета, относящихся к категории государственных должностных и приравненных к ним лиц, утвержденным приказом ректора университета от 03.10.2019 № 1325, прием в университет лиц претендующих на занятие должностей государственных должностных лиц, временно либо по специальному полномочию занимающих должности государственных должностных лиц, приравненных к государственным должностным лицам университета осуществляется при обязательном подписании обязательств по соблюдению ограничений, предусмотренных Законом Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией», по формам, утвержденным вышеуказанным приказом ректора.

В университете с целью соблюдения ст. 27 Трудового кодекса Республики Беларусь и предотвращения конфликта интересов не допускается совместная работа близких родственников на должностях руководителя (его заместителей), главного бухгалтера (его заместителей) и кассира, состоящих между собой в близком родстве или свойстве, если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. Особое внимание уделяется вопросам отбора претендентов при приеме на работу профессорско-преподавательского состава и на руководящие должности.

В целях обеспечения механизма надлежащего соблюдения работниками университета, занимающими должности государственных должностных лиц и лиц, приравненных к ним, запрета и ограничений на принятие имущества (подарков), полученного в связи с исполнением ими своих служебных (трудовых) обязанностей, разработан Порядок сдачи, учета, хранения и оценки имущества, полученного работником в связи с исполнением им своих служебных (трудовых) обязанностей, утвержденный ректором университета от 30.05.2018 № 746. В соответствии с вышеуказанным Порядком в университете действует **комиссия по приему и оценке имущества (подарков),** которая принимает и оценивает подарки стоимостью более 5 базовых величин, которые получены работниками университета в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей, а также принимает решения о порядке распоряжения такими подарками (иным имуществом). Состав комиссии утвержден приказом ректора университета от 30.01.2017 № 76 «О принятии, учете и хранении имущества (подарков), полученного работниками университета в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей».

Работа по предупреждению коррупционных проявлений проводится и структурными подразделениями университета. На особом контроле находится проведение экзаменационных сессий. Администрацией факультетов осуществляются проверки организации образовательного процесса, проводятся мероприятия по вопросам профилактики и пресечения коррупционных правонарушений при участии представителей правоохранительных органов. Проводятся консультации и беседы с педагогическими работниками по вопросам организации учебного процесса, проведения экзаменов, зачетов с целью выявления и предупреждения коррупционных действий, информационные и кураторские часы для обучающихся, направленные на ознакомление с законодательством Республики Беларусь о борьбе с коррупцией.

С целью изучения мнения работников и обучающихся о наличии и формах коррупционных проявлений в университете на системной основе практикуется проведение социологических исследований (анонимных опросов).

Одной из мер профилактики коррупционных нарушений и выявления лиц, нарушающих антикоррупционное законодательство, является размещение на корпоративном сайте университета «Интранет» рубрики **«Борьба с коррупцией. Оставить сообщение»**. Работникам и обучающимся предоставлена возможность знакомиться с нормативными правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность, нормами международного законодательства, локальными актами университета, а также возможность оставить анонимную запись обо всех известных им фактах, указывающих на коррупционные проявления. В рубрике размещается информация о комиссии по противодействию коррупции, в том числе состав комиссии и его изменения, а также информация о дате, времени и месте проведении заседаний комиссии.

Работает **«горячая линия»** **постоянно действующих «телефонов доверия»** (служебные телефоны и адреса электронной почты руководителей университета), организован и проводится личный прием ректором университета, проректорами, директорами обособленных подразделений, деканами факультетов. Организовано дежурство должностными лицами университета по субботам в соответствии с графиками приема.

Постоянно проводится мониторинг соблюдения трудовой и исполнительской дисциплины со стороны руководителей подразделений, контрольно-ревизионного отдела, комиссии по контролю за соблюдением трудовой дисциплины.